



## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU 12 DECEMBRE 2022

36

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**OBJET : MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS**

**DELIBERATION  
APPROUVEE PAR**

**Voix pour**

**Voix contre**

**A l'unanimité**

**Abstention**

**Non-participation au vote**

**Annexe : Tableau des effectifs**

L'an deux mille vingt-deux, le douze décembre à dix-neuf heures, le Conseil municipal, dûment convoqué par Madame le Maire, le six décembre deux mille vingt-deux, s'est assemblé sous la présidence de Mme BERNO DOS SANTOS, Maire,

**PRESENTS :**

Mme BERNO DOS SANTOS, Mme CONTE, M MONNIER, Mme SMAANI, M MEUNIER, M NICOT, Mme HUBERT, M DE JESUS PEDRO, Mme EMONET-VILLAIN, M ROGER, M DOMPEYRE, Mme DEBUISSER, M PROST, Mme BELVAUDE, M POCHAT, M GEFFRAY, Mme KOFFI, Mme OGGAD, M LEFRANC, M JOUSSEN, Mme MESSMER, Mme ALLOUCHE, M DREUX, M DJEYARAMANE, M MOULINET, Mme GUILLEMET, M LARTIGAU, Mme BARRE, Mme LEPERT, M PLOUZE-MONVILLE, M DUCHESNE, M LUCEAU, M SEITHER, M MASSIAUX, M LOYER

**ABSENTS EXCUSES :**

Mme GRIMAUD, Mme TAFAT, Mme GRAPPE, Mme MARTIN

**POUVOIRS :**

Mme GRIMAUD à M MEUNIER  
Mme TAFAT à Mme CONTE  
Mme GRAPPE à M DJEYARAMANE  
Mme MARTIN à M LOYER

**SECRETAIRE :**

Mme OGGAD

Les Membres présents forment la majorité des Membres du Conseil en exercice, lesquels sont au nombre de 39.

-----

### **RAPPORT AU CONSEIL MUNICIPAL DE MADAME KARINE CONTE**

Madame le Maire rappelle aux membres de l'assemblée délibérante que conformément aux articles L. 313-1 et L. 313-4 du Code général de la fonction publique, les emplois de la collectivité sont créés par l'organe délibérant.

Par ailleurs, l'accompagnement des parcours et la valorisation du mérite constituent un levier fondamental de la politique ressources humaines portée par la collectivité.

Accusé de réception en préfecture  
078-217804988-20221212-CM\_20221212\_36-DE  
Date de télétransmission : 15/12/2022  
Date de réception préfecture : 15/12/2022

Dans la perspective des avancements de grade, mécanisme statutaire permettant à un fonctionnaire de passer d'un grade à un grade supérieur de son cadre d'emplois, une projection a été réalisée par la direction des ressources humaines.

Le passage d'un agent à un emploi de grade supérieur implique l'existence, et à défaut la création de l'emploi au tableau des effectifs.

Pour la parfaite information des membres de l'assemblée délibérante, il est précisé que les emplois cibles étant créés par la présente délibération, il conviendra lors d'un prochain conseil municipal de procéder à la suppression des emplois laissés vacants par les agents ayant bénéficié de cette promotion. Cette opération sera proposée en 2023 après avis obligatoire du comité social territorial.

Il est donc proposé aux membres de l'assemblée délibérante de procéder à l'ajustement des postes.

-----

Vu le Code général des collectivités territoriales, notamment son article L. 2121-29,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L. 313-1 et L. 313-4,

Vu le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés,

Vu le décret n° 2012-924 du 30 juillet 2012 portant statut particulier du cadre d'emplois des rédacteurs,

Vu le décret n° 2006-1693 modifié du 22 décembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation,

Vu le décret n° 2011-558 modifié du 20 mai 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des animateurs territoriaux,

Vu le décret n° 92-850 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles,

Vu le décret n° 2011-605 du 30 mai 2011 portant statut particulier du cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives,

Vu le tableau des effectifs de la commune,

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de créer et de supprimer les postes nécessaires au fonctionnement de la collectivité,

Considérant qu'il est nécessaire d'ajuster le tableau des effectifs au regard des avancements de grade de l'année 2022,

LE CONSEIL,

Vu le rapport,

Après en avoir délibéré,

**DÉCIDE :**

**Article 1<sup>er</sup> :**

De créer :

<b>GRADES</b>	<b>CATEGORIE STATUTAIRE</b>	<b>NOMBRE DE CREATION</b>	<b>TEMPS DE TRAVAIL</b>
<b>Attaché principal</b>	A	1	TC
<b>Rédacteur principal de 2<sup>e</sup> classe</b>	B	2	TC
<b>Adjoint d'animation principal de 2<sup>e</sup> classe</b>	C	2	TC
<b>Adjoint d'animation principal de 1<sup>e</sup> classe</b>	C	2	TC
<b>Animateur principal de 2<sup>e</sup> classe</b>	B	2	TC
<b>Animateur principal de 1<sup>e</sup> classe</b>	B	2	TC
<b>Agent spécialisé principal de 2<sup>e</sup> cl. des écoles maternelles</b>	C	2	TC
<b>Educateur territorial des A.P.S principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>	B	1	TC

**Article 2 :**

D'adapter le tableau des effectifs au regard de ces créations.

**Article 3 :**

De prévoir la dépense au chapitre 012, nature et code fonctionnel correspondants.

**Article 4 :**

De donner pouvoirs à Madame le Maire pour exécuter la présente délibération.

**Le Maire,  
Vice-Présidente de la Communauté Urbaine  
Grand Paris Seine et Oise,  
Conseillère régionale d'Île-de-France,**



**Sandrine BERNO DOS SANTOS**

Tableau des effectifs de la Ville de POISSY  
12 DECEMBRE 2022

GRADE	CATEGORIE	AU 15/03/2022			MODIFICATION		Au 12/12/2022			MOTIFS
		POSTES BUDGETES	POSTES POURVUS	POSTES VACANTS APRES MODIFICATION	CREATION	SUPPRESSION	POSTES BUDGETES APRES MODIFICATION	POSTES POURVUS	POSTES VACANTS APRES MODIFICATION	
<b>Secteur administratif</b>		<b>211</b>	<b>195</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>195</b>	<b>19</b>	
Adjoint administratif territorial	C	48	47	1			48	47	1	
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	C	51	47	4			51	47	4	
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	C	34	32	2			34	32	2	
Attaché	A	28	22	6			28	22	6	
<b>Attaché principal</b>	<b>A</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	Prévision avancement
Attaché hors classe	A	2	1	1			2	1	1	
Rédacteur	B	27	26	1			27	26	1	
<b>Rédacteur principal de 2ème classe</b>	<b>B</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	Prévision avancement
Rédacteur principal de 1ère classe	B	5	5	0			5	5	0	
<b>Secteur animation</b>		<b>101</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	
Adjoint territorial d'animation	C	79	79	0			79	79	0	
<b>Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe</b>	<b>C</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	Prévision avancement
<b>Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe</b>	<b>C</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	Prévision avancement
Animateur	B	14	13	1			14	13	1	
<b>Animateur principal de 2ème classe</b>	<b>B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	Prévision avancement
<b>Animateur principal de 1ère classe</b>	<b>B</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	Prévision avancement
<b>Enseignement artistique</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	B	1	1	0			1	1	0	
<b>Secteur emplois fonctionnels</b>		<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	
Directeur général des services des communes de 40 à 80.000	A	1	1	0			1	1	0	
Directeur général adjoint des services des communes de 40 à 150.000 hab.	A	5	2	3			5	3	2	
Directeur général des services techniques des communes de 40 à 80.000 hab.	A	1	1	0			1	1	0	
<b>Secteur médico-social</b>		<b>45</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	
Psychologue de classe normale	A	1	0	1			1	0	1	
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	B	27	24	3			27	24	3	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	B	12	11	1			12	11	1	
Infirmier en soins généraux	A	2	2	0			2	2	0	
Infirmier en soins généraux hors classe	A	2	2	0			2	2	0	
Puéricultrice	A	1	1	0			1	1	0	
Puéricultrice de classe supérieure	A	0	0	0			0	0	0	
Cadre de santé	A	1	1	0			1	1	0	
<b>Patrimoine et bibliothèques</b>		<b>31</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	
Conservateur en chef (patrimoine)	A	1	1	0			1	1	0	
Attaché territorial de conservation (patrimoine)	A	1	1	0			1	1	0	
Bibliothécaire territorial	A	2	2	0			2	2	0	
Adjoint territorial du patrimoine	C	6	5	1			6	5	1	
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	C	7	7	0			7	7	0	
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	C	2	2	0			2	2	0	
Assistant de conservation	B	3	2	1			3	2	1	
Assistant de conservation principal de 2ème classe	B	4	2	2			4	2	2	
Assistant de conservation principal de 1ère classe	B	5	5	0			5	5	0	
<b>Secteur police municipale</b>		<b>48</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	
Brigadier-chef principal	C	29	26	3			29	26	3	
Gardien-brigadier	C	17	15	2			17	15	2	
Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	B	2	2	0			2	2	0	
<b>Secteur social</b>		<b>37</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	
Agent social	C	1	1	0			1	1	0	
<b>Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles</b>	<b>C</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>26</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	Prévision avancement
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	C	4	4	0			4	4	0	
Educateur territorial de jeunes enfants	A	8	7	1			8	7	1	
<b>Secteur sportif</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	
Opérateur A.P.S. principal	C	2	2	0			2	2	0	
Educateur territorial des A.P.S	B	3	3	0			3	3	0	
Educateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe	B	1	1	0			1	1	0	
<b>Educateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe</b>	<b>B</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	Prévision avancement
<b>Secteur technique</b>		<b>232</b>	<b>225</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>232</b>	<b>225</b>	<b>7</b>	
Adjoint technique territorial	C	99	98	1			99	98	1	
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	C	54	52	2			54	52	2	
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	C	9	9	0			9	9	0	
Agent de maîtrise	C	16	14	2			16	14	2	
Agent de maîtrise principal	C	30	28	2			30	28	2	
Ingénieur	A	4	4	0			4	4	0	
Ingénieur principal	A	2	2	0			2	2	0	
Ingénieur en chef	A	1	1	0			1	1	0	
Technicien	B	9	9	0			9	9	0	
Technicien principal de 2ème classe	B	2	2	0			2	2	0	
Technicien principal de 1ère classe	B	6	6	0			6	6	0	
<b>TOTALISATION</b>		<b>725</b>	<b>682</b>	<b>43</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>739</b>	<b>683</b>	<b>56</b>	

Accusé de réception en préfecture  
078-217804988-20221212-CM\_20221212\_36-DE  
Date de télétransmission : 15/12/2022  
Date de réception préfecture : 15/12/2022